

## VERBALE DI ACCORDO

In data 21 luglio 2015 si sono incontrate Alitalia Sai, Alitalia Cityliner e le Rappresentanze Sindacali del personale navigante FILT CGIL, FIT CISL, ULTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO.

Premesso che:

- le Parti confermano il profilo di Alitalia Cityliner quale vettore, all'interno del gruppo, in grado di assicurare un posizionamento efficace e competitivo nel mercato di riferimento;
- Alitalia Cityliner costituisce per il personale navigante il canale di ingresso privilegiato, seppur non esclusivo, in funzione delle necessità organizzative nel Gruppo,
- si intende dare applicazione a quanto previsto nel CCNL Parte Specifica vettori in ordine alla omogeneizzazione della struttura retributiva di Cityliner con quella del corto/medio raggio di Alitalia;
- le Parti intendono dare seguito agli impegni assunti nel "Capo II Regolamentazione equipaggi Regional" dell'Accordo Integrativo aziendale del 16 luglio 2014 circa le modalità da adottare per la gestione dello sviluppo professionale tra i settori "Regional" e corto/medio raggio;
- le parti confermano la volontà di proseguire nel percorso di valorizzazione della ricerca di soluzioni condivise funzionali a supportare i progetti di competitività e di consolidamento della compagnia Cityliner, anche ai fini dello sviluppo e della crescita professionale.

Tutto ciò premesso le Parti convengono che:

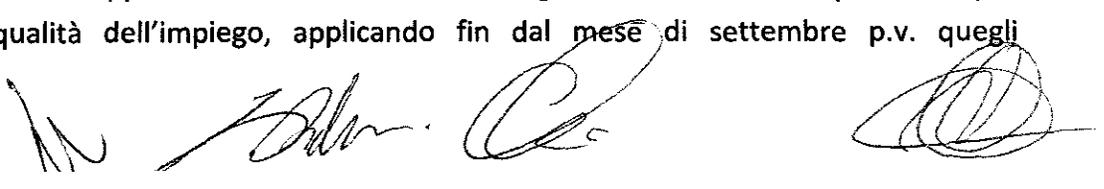
1 - a far data dal 1° settembre 2015 per il personale navigante appartenente alla società Cityliner verrà introdotta una nuova struttura retributiva, coerentemente con quanto indicato in premessa circa l'omogeneizzazione di cui al CCNL Parte specifica vettori e compatibilmente con la conferma dei meccanismi di garanzia retributiva -lettera del 17 luglio 2014 relativamente alle 63 ore- attualmente presenti esclusivamente in Cityliner in funzione delle specificità del network della compagnia e della conseguente tipologia di impiego del personale di volo.

Tale nuova articolazione del sistema retributivo troverà applicazione in coerenza con la previsione della vigenza contrattuale in essere, fermo restando che in caso di variazioni significative del network tali da generare condizioni oggettive di impiego medio del personale che di fatto superino il presupposto originante la soluzione straordinaria dell'integrazione retributiva delle 63 ore, le parti si incontreranno per valutare le coerenti misure da applicare.

In all.to (A e B) le tabelle retributive con le relative date di applicazione.

2 - viene riconosciuta l'opportunità di intervenire sulle regole di turnazione del personale per migliorarne la qualità dell'impiego, applicando fin dal mese di settembre p.v. quegli

B  
D  
E  
F  
G



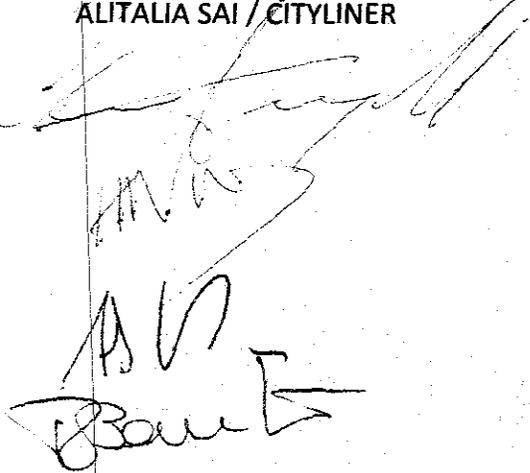
2 – viene riconosciuta l'opportunità di intervenire sulle regole di turnazione del personale per migliorarne la qualità dell'impiego, applicando fin dal mese di settembre p.v. quegli accorgimenti di sistema che stante le attuali condizioni tecnico organizzative consentano un maggiore accoglimento di alcune delle richieste individuali oggi rappresentate, quali quelle dei diversi cluster di turnazioni.

Verrà inoltre valutata l'introduzione di ulteriori "soft rules" per produrre avvicendamenti di qualità maggiormente apprezzabile dal personale, individuando quali prioritarie le misure relative alla riduzione mirata degli avvicendamenti aventi durata pari a 5 giorni ed al "cd. Trip cycle", tenendo debitamente conto delle opportunità e delle condizioni di sostenibilità.

3- relativamente alla gestione dello sviluppo professionale tra Cityliner ed il settore corto/medio raggio di Alitalia, si riconosce l'opportunità di individuare in maniera condivisa un meccanismo che consenta di regolare l'accesso alle opportunità di crescita professionale all'interno delle società Cityliner ed Alitalia, secondo logiche che nel rispetto delle esigenze produttive ed organizzative facilitino quanto più possibile la concreta soddisfazione delle volontà di sviluppo professionale.

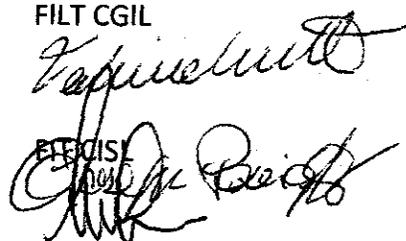
Al riguardo, le parti riconoscono che l'opportunità di individuare un meccanismo di progressione di carriera, in tempo utile per la prima concreta occasione di sviluppo professionale del personale navigante, costituisce un obiettivo comune da perseguire prioritariamente ed in tale ottica, stante la necessità al momento di perfezionare alcuni approfondimenti di natura tecnico/organizzativa, fissano sin d'ora la prosecuzione del confronto entro e non oltre la prima decade di settembre p.v.

ALITALIA SAI / CITYLINER



Handwritten signatures for Alitalia/Cityliner, including a large signature at the top, a signature in the middle, and a signature at the bottom with the initials 'AV' and 'Banc'.

FILT CGIL



Handwritten signature for FILT CGIL.

FEDISE



Handwritten signature for FEDISE.

ULTRASPORTI



Handwritten signature for ULTRASPORTI.

UGL TRASPORTO AEREO



Handwritten signature for UGL TRASPORTO AEREO.

DA Alitalia/Cityliner

A:           FILT CGIL  
              FIT CISL  
              UILTRASPORTI  
              UGL TRASPORTO AEREO

Per il personale Cityliner, anche con riferimento a quanto previsto dal CCNL del Trasporto Aereo Parte Specifica Vettori, sia per il PNT che per il PNC, rispettivamente agli artt. 15 e 13, viene riconosciuta una considerazione di maggior e specifica tutela per le patologie particolarmente gravi (oncologiche e/o sclerosi multipla e/o distrofia muscolare) in relazione alla piena applicabilità della parte del meccanismo specifico di integrazione retributiva di Cityliner, complementare al nuovo sistema retributivo di cui al punto 1 dell'accordo del 21 luglio 2015, che diversamente determinerebbe una penalizzazione non coerente con quanto evidenziato.

Con riferimento ai meccanismi di integrazione delle ore di volo del personale navigante Cityliner, di cui all'Accordo del 17 luglio 2014 e del 21 luglio 2015, si comunica che, per il personale a tempo indeterminato, i saldi individuali cumulati alla data odierna si intendono superati; pari misura verrà riconosciuta anche alla data del 31/12/2016

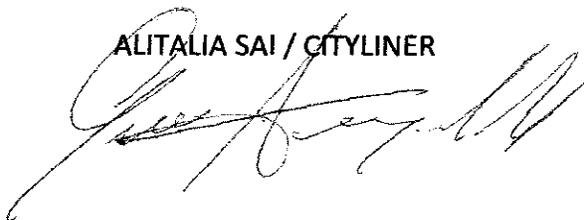
L'Azienda, inoltre, si rende disponibile a valutare per il personale di Cityliner eventuali richieste di trasformazione del contratto di lavoro da full-time a part-time, in linea con le esigenze tecnico organizzative ed a invarianza di organici.

Si conferma inoltre che entro il mese di settembre verranno effettuate le conciliazioni di cui al punto 1) dell'accordo del 29 maggio.

Infine, in linea con quanto previsto dal CCNL del Trasporto Aereo art.1 e con quanto previsto dall'accordo del 6 maggio u.s, l'Azienda conferma che procederà a fornire tempestiva informativa alle OO.SS. in indirizzo in caso di nuovi progetti industriali che possano avere impatti sugli assetti produttivi ed organizzativi delle società Alitalia Sai/Alitalia Cityliner, anche con particolare riferimento agli sviluppi della società Etihad Regional.

21/7/2015

ALITALIA SAI / CITYLINER



# ALLEGATO A

		DA SETTEMBRE 2015		DA LUGLIO 2016	
		SB	IVMG	SB	IVMG
CPT	0	826	2.950	929	3.000
CPT	1	826	2.950	929	3.000
CPT	2	861	2.950	964	3.000
CPT	3	861	2.950	964	3.000
CPT	4	896	2.950	999	3.000
CPT	5	918	2.972	1.021	3.022
CPT	6	939	2.993	1.042	3.043
CPT	7	961	3.015	1.064	3.065
CPT	8	983	3.037	1.086	3.087
CPT	9	1.005	3.059	1.108	3.109
CPT	10	1.026	3.080	1.129	3.130
CPT	11	1.048	3.102	1.151	3.152
CPT	12	1.070	3.124	1.173	3.174
CPT	13	1.091	3.145	1.194	3.195
CPT	14	1.113	3.167	1.216	3.217
CPT	15	1.135	3.189	1.238	3.239
CPT	16	1.156	3.210	1.259	3.260
CPT	17	1.178	3.232	1.281	3.282
CPT	18	1.200	3.254	1.303	3.304
CPT	19	1.222	3.276	1.325	3.326
CPT	20	1.243	3.297	1.346	3.347
CPT	21	1.265	3.319	1.368	3.369
CPT	22	1.287	3.341	1.390	3.391
CPT	23	1.308	3.362	1.411	3.412
CPT	24	1.330	3.384	1.433	3.434
PIL	0	560	510	600	513
PIL	1	560	510	600	513
PIL	2	580	510	620	513
PIL	3	759	1.430	820	1.458
PIL	4	789	1.430	850	1.458
PIL	5	808	1.449	869	1.477
PIL	6	827	1.468	888	1.496
PIL	7	847	1.488	908	1.516
PIL	8	866	1.507	927	1.535
PIL	9	885	1.526	946	1.554
PIL	10	904	1.545	965	1.573
PIL	11	923	1.564	984	1.592
PIL	12	943	1.584	1.004	1.612
PIL	13	962	1.603	1.023	1.631
PIL	14	981	1.622	1.042	1.650
PIL	15	1.000	1.641	1.061	1.669
PIL	16	1.019	1.660	1.080	1.688
PIL	17	1.039	1.680	1.100	1.708
PIL	18	1.058	1.699	1.119	1.727
PIL	19	1.077	1.718	1.138	1.746
PIL	20	1.096	1.737	1.157	1.765
PIL	21	1.115	1.756	1.176	1.784
PIL	22	1.135	1.776	1.196	1.804
PIL	23	1.154	1.795	1.215	1.823
PIL	24	1.173	1.814	1.234	1.842

21/07/2015

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller initials and signatures on the right side.

# ALLEGATO B

		DA SETTEMBRE 2015		DA LUGLIO 2016	
		SB	IVMG	SB	IVMG
AVR	0	680	421	790	514
AVR	1	692	431	802	524
AVR	2	704	441	814	534
AVR	3	715	451	825	544
AVR	4	727	461	837	554
AVR	5	739	471	849	564
AVR	6	751	481	861	574
AVR	7	762	491	872	584
AVR	8	774	501	884	594
AVR	9	786	511	896	604
AVR	10	798	521	908	614
AVR	11	810	531	920	624
AVR	12	821	541	931	634
AVR	13	833	551	943	644
AVR	14	845	561	955	654
AVR	15	852	566	962	659
AVR	16	859	571	969	664
AVR	17	866	576	976	669
AVR	18	873	582	983	675
AVR	19	880	587	990	680
AVR	20	887	592	997	685
AVR	21	894	597	1.004	690
AVR	22	901	602	1.011	695
AVR	23	908	608	1.018	701
AVR	24	915	613	1.025	706

AV	0	500	273	621	321
AV	1	510	283	631	331
AV	2	519	293	640	341
AV	3	529	303	650	351
AV	4	538	313	659	361
AV	5	548	323	669	371
AV	6	558	333	679	381
AV	7	567	343	688	391
AV	8	577	353	698	401
AV	9	586	363	707	411
AV	10	596	373	717	421
AV	11	606	383	727	431
AV	12	615	393	736	441
AV	13	625	403	746	451
AV	14	634	413	755	461
AV	15	639	418	760	466
AV	16	644	423	765	471
AV	17	649	429	770	477
AV	18	654	434	775	482
AV	19	658	439	779	487
AV	20	663	444	784	492
AV	21	668	449	789	497
AV	22	673	455	794	503
AV	23	678	460	799	508
AV	24	682	465	803	513

21///2015

Stima retribuzione lorda Ipotesi a 50 ore volate				
grado	anz	mag-15	set-15	lug-16
CPT	5	6.919	6.967	7.137
	10	7.042	7.201	7.371
	15	7.123	7.437	7.607
	20	7.123	7.671	7.841
PIL	5	4.243	4.285	4.384
	10	4.348	4.493	4.592
	15	4.418	4.701	4.800
	20	4.418	4.909	5.008
AV	5	1.871	1.939	2.128
	10	1.927	2.045	2.234
	15	1.964	2.140	2.330
	20	1.964	2.194	2.384
AVS	5	2.370	2.445	2.666
	10	2.437	2.563	2.785
	15	2.481	2.671	2.893
	20	2.481	2.738	2.960

Retribuzione media mensile comprensiva dei ratei di 13esima e 14esima